

2 Построение модели объекта управления (структурный анализ)

2.1 IDEF0 диаграмма проектируемой подсистемы

Разработать функциональную модель предметной области проектируемого программного средства в соответствии со стандартом IDEF0. Для этого провести документирование полученных знаний о данной предметной области, представляя их в виде нескольких SADT-диаграмм. При этом необходимо ограничить моделирование первыми двумя уровнями декомпозиции.

Пример выполнения работы

Рассмотрим подсистему управления трудовыми ресурсами. Подсистема предназначена для повышения эффективности управления трудовыми ресурсами с целью обеспечения строительства высококвалифицированными кадрами, в соответствии с потребностями производства, уменьшения их текучести и сменяемости.

В составе рассматриваемой подсистемы решаются следующие комплексы задач:

- учет и анализ наличия, состава и движения кадров;
- оценка, подбор и расстановка кадров;
- определение требований к персоналу;
- обеспечение работоспособности персонала;
- ввод и вывод персонала.

Механизм (подразделение) – отдел по работе с персоналом.

Пользователь – начальник отдела по работе с персоналом.

Список входных документов:

- бюджеты;
- ожидания рынка труда.

Список выходных документов:

- план обязательств по персоналу;
- персонал;
- результаты оценки персонала.

Управление:

- годовой план продаж;
- заявка на обучение персонала.

Построение модели IDEF0 начинается с построения контекстной диаграммы – одного функционального блока с входами, выходами, управлением и механизмом.

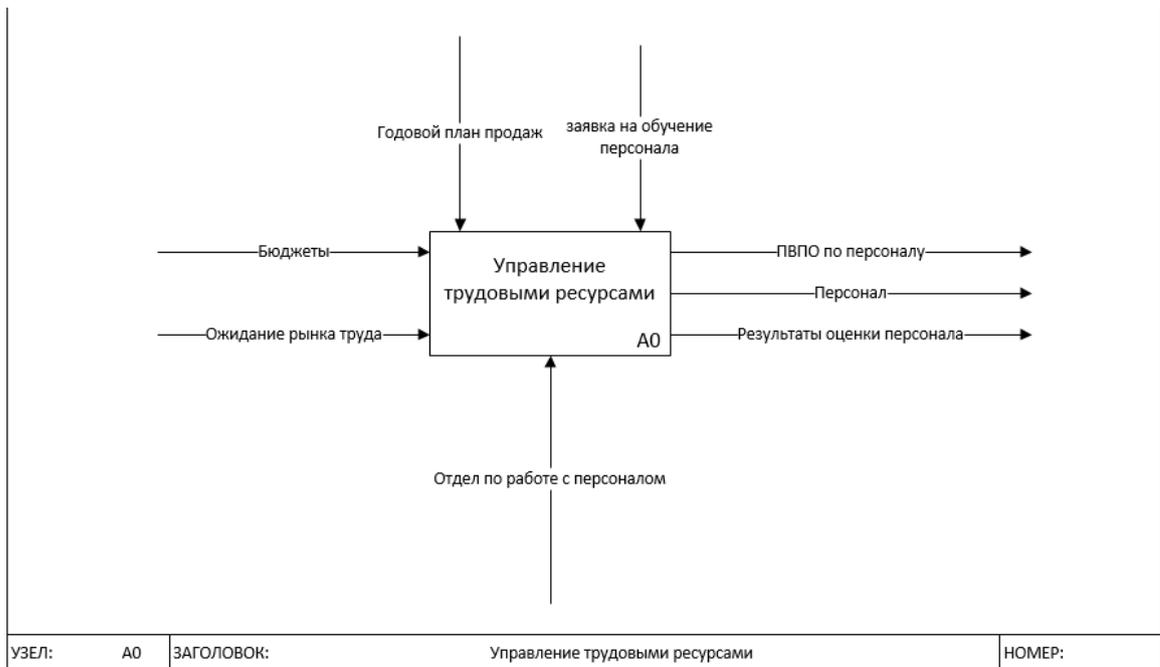


Рисунок 1 - Контекстная диаграмма

Основной бизнес-процесс *Управление трудовыми ресурсами*, состоит из следующих подпроцессов:

- определение требований к персоналу;
- обеспечение работоспособности персонала;
- ввод персонала;
- вывод персонала.

Декомпозиция верхнего уровня представлена на рисунке 2

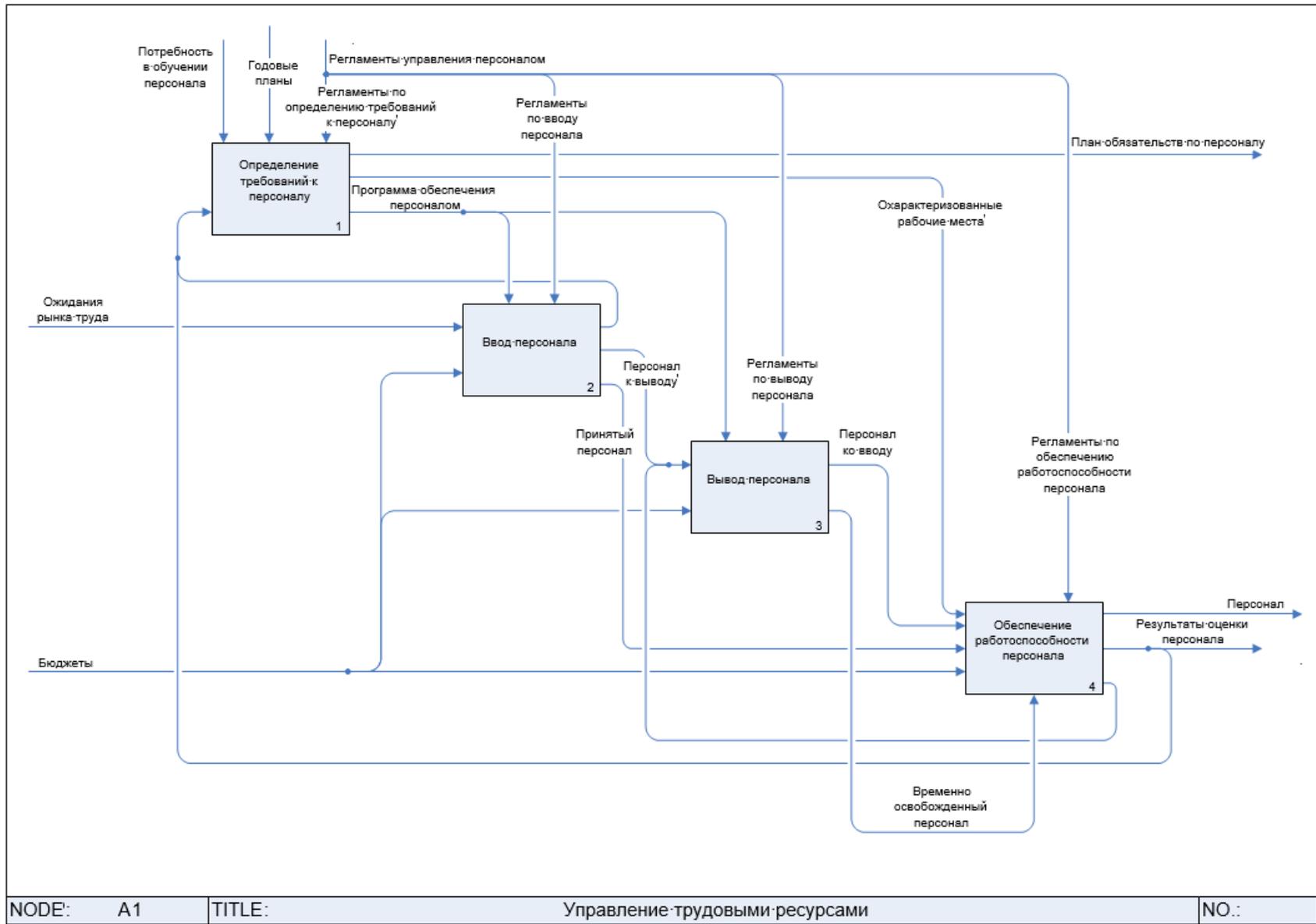


Рисунок 2 - Диаграмма декомпозиции верхнего уровня

Рассмотрим бизнес-процесс *Вывод персонала*. Бизнес-процесс включает в себя 4 подпроцесса.

- временное высвобождение персонала;
- обучение персонала;
- движение персонала;
- увольнение персонала.

Управление процессом *Вывод персонала* включает:

- Программа обеспечения персоналом:
 - 1) План мероприятий по высвобождению персонала
 - 2) План мероприятий по обучению персонала
 - 3) План мероприятий по перемещению персонала
 - 4) План мероприятий по подбору персонала
- Регламенты по выводу персонала
 - 1) Трудовое законодательство

Описание процесса *Вывод персонала* приведено в таблице 1.

Таблица 1

Описание процесса «Вывод персонала»

Подпроцесс	Входы	Выходы	Управление
Временное высвобождение персонала	Бюджеты Персонал к выводу	Временно освобожденный персона Персонал ко вводу	Программа обеспечения персоналом Регламенты по выводу персонала
Обучение персонала	Бюджеты Временно освобожденный персонал	Персонал ко вводу	Программа обеспечения персоналом Регламенты по выводу персонала
Движение персонала	Временно освобожденный персонал	Персонал ко вводу	Программа обеспечения персоналом Регламенты по выводу персонала
Увольнение персонала	Бюджеты Персонал к выводу	Уволенные сотрудники	Программа обеспечения персоналом Регламенты по выводу персонала

Диаграмма декомпозиции процесса *Вывод персонала* представлена на рисунке 3.

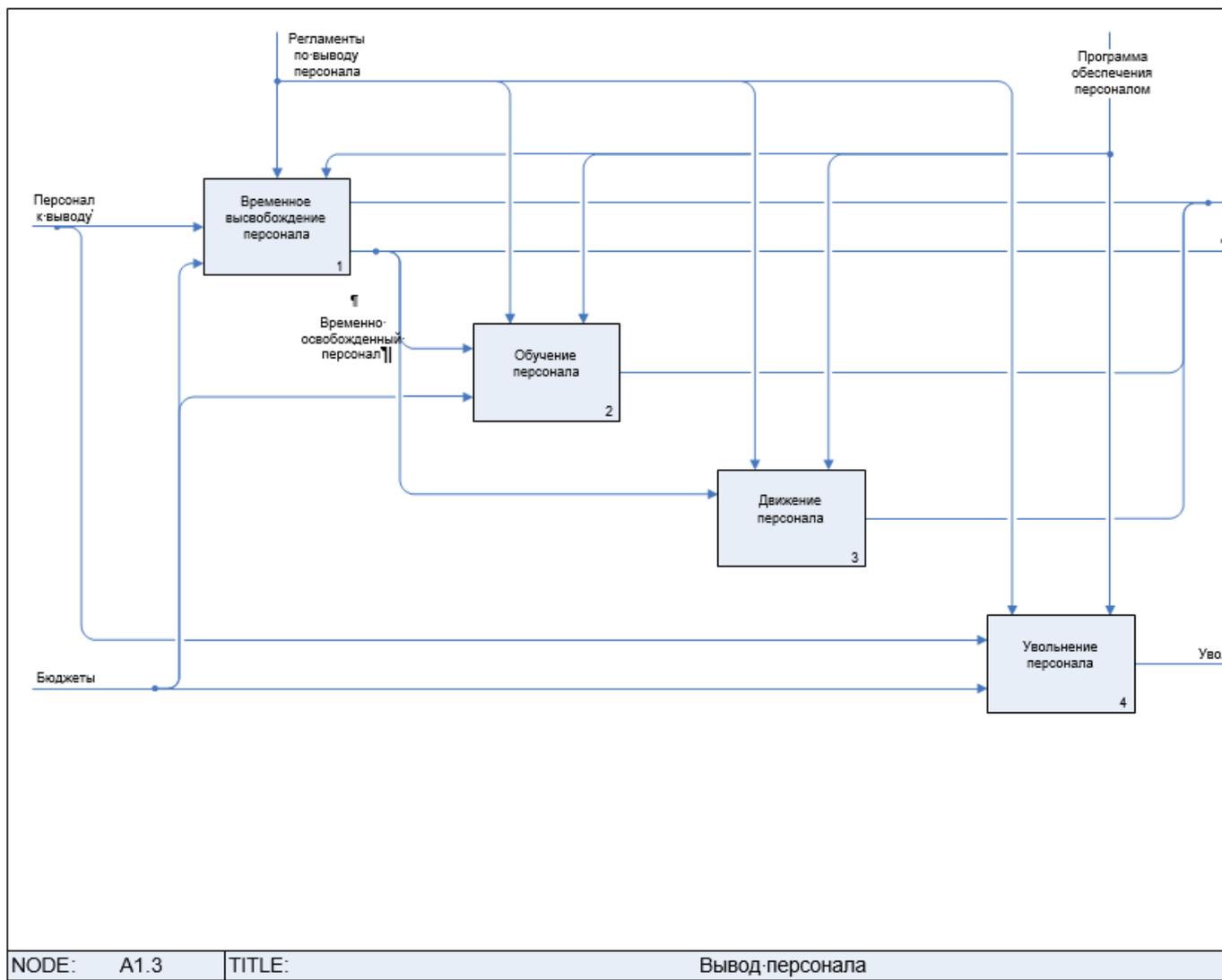


Рисунок 3 - Диаграмма декомпозиции процесса *Вывод персонала*